

His

DEFINITIONS:

Redress ae e ed e a d c ea e TGe e e ee f  
ac ed a d e e e e e ed e e ca e ec be  
ea e e e ee e e ee e a e b

Abuse def ad ea ca e a c ca ea ae e  
ece de a af e

Survivor ae ec f e e b  
Board ae e e Cf C e e fG e e  
College ae C C e e  
Executive Principal ae e e e ad e a ece e df e f Ge e e  
f e e

Facilitator ae e ca Ca ac a ea H ed a a æ F d e ee e  
c a c e

Royal Commission ae e Ra C f e Sa æ d Ba ed b  
Ca e

OVERARCHING PRINCIPLES:

a c c e c e ed aFa e c a e a a e c e b e  
c ed e æ e e b

e d ca af æ d fe f ed eC b C e e

Ya, Y-Mea a S c a a cf a dce e e ea f a a a ca ed  
e a d de æ e b b

E e f a a C eæ dde e bca ce a Aae d b  
acc e e Ge ece aba d ee  
S Aa e ec e a a e f e c T a e  
ea e e b

B a e e ce a c e e e ece fa dk ba  
c a e a d ea e e fe ee e a  
e fea dA de e a æ d ea æ d ac af æ d  
c a eed f S

P e e ee Sf a e e ee f Ge e e

l gq k hY

COMPLAINTS PROCESS:

e A a ac a e e ea b c C cb A

c Tce a c

Types of Redress

C C e ea iife e f e e e c a c de ea a d æ b

TBe a d ea e e e e e f e c e a d c e æ



e a e Ae f Ce e e c a c de ea a d æ b